

Detail hodnocení

Název projektu	Dejme šanci všem I
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.01/00/22_032/0002243

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	7. 6. 2023
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ano
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	78,75
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt žadatele je zaměřen na podporu osob se zdravotním postižením z regionu České Budějovice. Předkladatel se v projektu zavazuje zaměstnat 28 osob z 80 vstupujících, resp. podpořených 60 ze skupiny OZP na zkrácené úvazky. Pozitivní počty v poměru k efektivnosti ovšem kazí slabší doložitelnost udržitelnosti těchto míst. Sám žadatel je označuje za praxe, které mají vést k zaměstnatelnosti, což je i špatně definovaný cíl projektu vzhledem k ověřitelnosti. Dílčí cíle jsou v pořádku a ověřitelné. Zájem CS je dokladován dotazníkem a žadatel popisuje další možnosti jejího získání pro projekt. Ovšem výstupy dotazníku nekorespondují se zájmem CS o motivační kurz, kde předkladatel počítá s účastí 75 % klientů. Silné stránky - velmi dobrá znalost prostředí a osob cílové skupiny; tvorba nových pracovních míst; zkušenosti s realizací obdobných projektů ESF. Slabá místa - ačkoliv žadatel navazuje na předchozí realizované projekty, není uvedena účinnost zvolených opatření; žadatel uvádí kvantifikované výstupy aktivit a prostředky k naplnění cíle, nicméně způsob ověření stanovených cílů není blíže v žádosti vysvětlen. MI 672001 je vyplněn chybně, včetně osob bez mzdového příspěvku. Rozpočet odpovídá navrženým aktivitám projektu.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Požadujeme opravit hodnotu MI 672001 na 18.

Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory je 5 041 640,40 Kč.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Projekt " Dejme šanci všem I." žadatele Koniček o.p.s. je zaměřen na podporu osob se zdravotním postižením především z regionu České Budějovice. Obecné popisy hendikepů CS jsou v projektu a analýze uvedeny. Stejně tak předsudky zaměstnavatelů. Velikost skupiny je vyčíslena na minimálně 450 osob evidovaných z lokality ČB. Klíčové aktivity mají podpořit OZP evidované na ÚP ČR, ale taky osoby neaktivní, u kterých je žádoucí návrat do zaměstnání. Z pohledu trhu práce jde o problematickou cílovou skupinu osob, hledající si své postavení na trhu práce. Specifika a potřeby osob cílové skupiny se odvíjí také od druhu postižení, přičemž toto žadatel nezohledňuje a neuvádí, jak bude pracovat s osobami s jednotlivými druhy postižení. Je rozdílná práce s osobami mentálně postiženými a osobami tělesně postiženými. Žadatel pouze deklaruje individuální přístup k jednotlivým členům CS. Žadatel si je vědom rizik práce s touto specifickou cílovou skupinou a má dostatek zkušeností s prací s ní i s realizací obdobných projektů. Žadatel se v projektu zaměřuje na aktivity podporované výzvou, které by měly přispět ke zlepšení situace cílové skupiny na trhu práce a k získání dlouhodobých pracovních poměrů. Žadatel provedl dotazníkové šetření, velikost cílové skupiny byla zvolena dobře. K zaměstnání chce přistupovat individuálně, dotovaná pracovní místa budou na zkrácené úvazky v počtu 18 osob. Bez příspěvku projektu chce zaměstnat 10 osob, což by byl, výborný výsledek. Náznaky udržitelnosti v projektu jsou, činnosti podpůrné budou vykonávány pro udržení, přesto by to od takto zkušeného žadatele chtělo odhad u kolika osob je udržení reálné, kvantifikovat ho. To zbytečně snižuje hodnotu projektu.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	22,50			Ano

2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	18,75	dobré	Ve své definici cíle žadatel neuvádí zaměstnané osoby jako hlavní cíl, ale hlavní cíl nazývá „dosažení připravenosti pro okamžité uplatnění na TP“. Jak toto chce měřit neuvádí. U dílčích cílů si již metodu SMART uvědomuje a uvádí kvantifikované výstupy aktivit a prostředky k naplnění cíle. Kvantifikovanými dílčími cíli je 60 podpořených osob z 80 zapojených, 60 absolventů motivačních kurzů, 8 absolventů rekvalifikací a dále pracovní uplatnění u 28 osob CS se zdravotním postižením. Odhady počtu podpořených osob CS vychází ze zkušeností žadatele a z realizovaných projektů. Je zde evidentní dlouholetá zkušenost žadatele s touto cílovou skupinou, neboť ten se soustředí na reálné možnosti osob této cílové skupiny. Intervenční logika je v projektu obsažena, aktivity povedou k naplňování stanovených cílů.	Ano
2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Ověření hlavního cíle není vzhledem k jeho definici možné. Dosažení dílčích cílů již bude ověřitelné skrze konkrétní výstupy, které jsou uvedeny u jednotlivých klíčových aktivit (například prezenčními listinami, osvědčeními, pracovními smlouvami a dohodami). V projektu je též počítáno s akčním plánem, ale zmíněn je pouze v komentáři u KA monitoring. Žadatel naopak nestanovil metody vyhodnocení a kritéria u kvalitativních cílů. A není zřejmé, kdo a jak je bude vyhodnocovat.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	18,75			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	15,00	velmi dobré	Celkové způsobilé výdaje 5 041 640,40 Kč, Osobní náklady 2 527 536 Kč činí 50 % rozpočtu. Pokryjí náklady na dva odborné pracovníky s úvazkem 1.0 a měsíčním nákladem 52 437 Kč na osobu. Tito vykonávají veškerou poradenskou a vzdělávací činnost. Náklady v klíčových aktivitách jsou rozepsány. Rozpočet odpovídá navrženým aktivitám projektu. Výše požadovaných mzdových příspěvků pro 18 osob na 6 měsíců byla žadatelem stanovena správně. Žadatel v rozpočtu používá doporučených obvyklých mezd a platů pro účely projektu ESF. Jednotkové ceny jsou uvedené a dodržují tabulku doporučených cen dle OPZ+.	Ano

3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Indikátory byly zvoleny vhodně, odpovídají klíčovým aktivitám a jsou přiměřené složení cílové skupiny a obtížnosti práce s ní. Indikátor 60000 s počtem podpořených 60 osob je v pořádku, pokud bude zájem o motivační programy větší, než je zájem dle dotazníků. Hodinově motivační program s délkou 40 hodin zajistí základ pro bagatelní podporu. Indikátor 626000 počítá s úbytkem 2 osob z 10 na 8. Indikátor 672 001 Počet znevýhodněných osob umístěných na pracovních místech není správně nastaven. Do tohoto MI se počítají pouze účastníci se mzdovým příspěvkem. Hodnota 28 je uvedena i s nedotovanými místy. Komise navrhuje opravit hodnotu MI na 18. Indikátor 679001 – počet podpořených Romů – byl v době podání projektové žádosti nerelevantní. Prokázání počtu podpořených osob bude řešeno v rámci sledování těchto monitorovacích indikátorů. Bude tak možné průběžně vyhodnocovat stav realizace projektu.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Zájemci o účast v projektu budou oslovováni několika relevantními komunikačními kanály (webové stránky žadatele, sociální sítě, letáky, tiskové zprávy). Žadatel uvádí i příslib spolupráce od úřadu práce, ovšem to není nijak konkrétně popsáno ani není doložené potvrzením o spolupráci. Žadatelem bude osloveno minimálně 100 potenciálních účastníků projektu, z nichž bude 80 vybráno a zařazeno do projektu. Žadatel cílové skupině přizpůsobil klíčové aktivity, zapojení osob cílové skupiny bude ve většině klíčových aktivit. Individuální konzultace a individuální poradenství (KA č. 2 a 3), motivačně aktivizační program (KA č.4) a doprovodná opatření (KA č.7) jsou určeny pro všechny účastníky projektu. Ostatní KA jsou připravovány pro menší počet osob CS (rekvalifikace pro 10 osob, pracovní místa pro 18+10 osob). Hodinově nejrozsáhlejší aktivitou je motivační kurz. Žadatel v této KA počítá ze 60 absolventů z 80 zapojených osob. Pokud budeme brát v potaz žadatelův dotazníkový průzkum, že zájem o motivační kurz má jen 13 % existuje riziko jeho nenaplnění.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	7,50	dobré	Předložený projekt má 8 klíčových aktivit. Individuální konzultace a individuální poradenství, motivačně aktivizační program a doprovodná opatření jsou určeny pro všechny účastníky projektu, přičemž úspěšné dokončení motivačního programu (KA 4) se předpokládá u 60 osob (75 %). KA - rekvalifikace a KA - tvorba dotovaných míst jsou určeny pro menší počet osob. Rekvalifikační vzdělávání (KA č. 5) je počítáno pouze pro 10 osob. Jak došel ke stanovení počtu těchto osob přímo neuvádí. Rekvalifikace budou voleny s ohledem na konkrétní vhodnost klientů a TP. Motivační program při 8 hodinách týdně potřebuje pro svou realizaci 5 týdnů, obsahově je v pořádku. Velmi důležitou a pozitivní je klíčová aktivita č. 6 – Tvorba pracovních míst, v rámci, které chce žadatel zprostředkovat pro 18 osob pracovní místo s poskytnutím mzdového příspěvku a pro 10 osob bez mzdového příspěvku. Pozitivní je podpora poradců i při zaměstnání. Žadatel velmi vhodně zapracoval do projektu (KA č. 7) financování doprovodných aktivit, jako je příspěvek na veřejnou dopravu, úhrada nákladů na vstupní lékařskou prohlídku, výpis z rejstříku trestů apod., což pro osoby této cílové skupiny je vhodné a potřebné. Navržené aktivity projektu pomáhají řešit situaci osob z CS na trhu práce, vzájemně na sebe navazují a jsou v souladu s touto výzvou. Pouze KA Individuální konzultace a KA Individuální poradenství mohly být pro lepší přehlednost sloučeny do jedné.	Ano
---	---	-----	------	-------	--	------	------	-------	---	-----

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------